Юридический адрес работодателя: Новосибирская область Баганский район с. Казанка ул. Школьная 22	Принят на общем собрании, количество работников протокол № 3 «24»августа 2026г.

Представитель работодателя- руководитель организации _____ Зейбель П. В. Подпись Расшифровка «25»августа 2026г.	Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации _____ Поличко Н.И. Подпись Расшифровка «25»августа 2026г

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
МКОУ – Казанская СОШ
С 01.10.2024 по 30.09.2027

Дополнительное соглашение № 2 зарегистрировано
в управлении правового обеспечения, труда и кадровой работы
администрации Баганского района Новосибирской области
Регистрационный № _____ от «____» _____ 2026 г.
Ведущий специалист /_____/ [И.П. Маслик]
(подпись) (Ф.И.О.)

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение – Казанская средняя общеобразовательная школа (далее – Работодатель) в лице руководителя Зейбель Павла Васильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МКОУ – Казанской СОШ (далее – Профсоюзный комитет) в лице председателя Поличко Натальи Ивановны, действующей на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны,
руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с вступлением в силу Районного отраслевого соглашения по муниципальным образовательным учреждениям Баганского района Новосибирской области на 2026-2028 годы и Приложения № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» (в редакции Дополнительного соглашения от августа 2026 г.), а также в целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МКОУ – Казанская СОШ о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Второй абзац пункта 1.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

- Районное отраслевое соглашение по муниципальным образовательным учреждениям Баганского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (далее – РОС), действующее с 01.03.2026 по 31.01.2029, с изменениями, внесенными Дополнительным соглашением от августа 2026 г.;
- Отраслевое тарифное соглашение (Приложение № 3 к РОС) (далее – Тарифное соглашение), с изменениями, вступающими в силу с 01.09.2026 г.

2. Абзац третий пункта 1.2 оставить без изменения.

II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

3. Пункт 2.2.5 изложить в следующей редакции:
2.2.5. Не допускать к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности (ст. 351.1 ТК РФ).
4. Пункт 2.2.12 изложить в следующей редакции:
2.2.12. Педагогическим работникам в зависимости от их должности и (или) специальности устанавливать продолжительность рабочего времени или норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников... и о Порядке определения учебной нагрузки...». В дополнительном соглашении к трудовому договору ежегодно оговаривать объем учебной нагрузки педагогического работника.
5. Пункт 2.2.13 изложить в следующей редакции:

2.2.13. Учебная нагрузка учителей, педагогов дополнительного образования, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других педагогических работников аналогичных должностей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты. В том случае, если замещение отсутствующих указанных педагогических работников продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

6. Пункт 2.2.17 изложить в следующей редакции, дополнив перечень документов, подготавливаемых педагогическими работниками:

... Перечень документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства);
- характеристика на обучающегося (по запросу).

При реализации образовательных программ дошкольного образования (при наличии дошкольных групп):

- журнал посещаемости;
- календарно-тематический план.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

7. Абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

... режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 3), иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников...».

8. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

3.2. Работодатель ведет учет:

- рабочего времени, фактически отработанного каждым работником с отражением в табеле учета использования рабочего времени (час, доля часа), в т.ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни;
- часов педагогической работы (учебной нагрузки), фактически отработанной каждым педагогическим работником.

Выбор способа заполнения табеля учета использования рабочего времени (сплошной или метод регистрации отклонений) устанавливается локальным актом в рамках формирования учетной политики образовательной организации. При выборе способа по форме 0504421 путем регистрации отклонений, отработанное время не отражается, а часы отклонений указываются с соответствующим кодом.

9. Пункт 3.4 дополнить абзацем:

При составлении расписания занятий и графиков работы учитывается обеспеченность организации педагогическими кадрами, соблюдение гигиенических требований к режиму образовательной деятельности, а также недопущение перерывов в рабочем времени педагогических работников, составляющих более двух часов подряд, не связанных с их отдыхом и приемом пищи (пункт 21 приказа Минпросвещения от 4 апреля 2025 г. № 268).

10. Пункт 3.14 дополнить абзацем:

Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день за фактически отработанное время не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Конкретные размеры оплаты устанавливаются Положением о системе оплаты труда.

11. Пункт 3.38 изложить в следующей редакции:

3.38. Каждый педагогический работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный, сроком до одного года, отпуск в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) и сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Длительный отпуск предоставляется работнику без сохранения заработной платы по письменному заявлению, поданному не позднее чем за 2 месяца до начала отпуска, и оформляется приказом. Продолжительность отпуска определяется по соглашению сторон, но не более года. Отпуск не может быть разделен на части.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

12. В пункте 4.1 после слов «Отраслевым тарифным соглашением (приложение № 3 к Соглашению)» дополнить ссылкой на новую редакцию Тарифного соглашения, вступающую в силу с 01.09.2026.

13. Пункт 4.3 дополнить ссылкой на Постановление Конституционного Суда РФ от 5 марта 2025 г. № 10-П.

14. Абзац «выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью...» пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, руководство методическими объединениями, наставничество и другие виды работ в соответствии с пунктами 3.11 и 3.12 Тарифного соглашения);

15. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции (приведение в соответствие с новой таблицей окладов из Тарифного соглашения):

4.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Ставка заработной платы, руб.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Ставка заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, старший вожатый	15 042	-
	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	-	15 042
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог	15 689	-
	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	-	15 689
3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, мастер производственного обучения	16 147	-
	Воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	-	16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор ОБЗР, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор	16 443	-
	Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	-	16 443

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Должность	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 443

16. Пункт 4.16 дополнить новыми основаниями для выплат компенсационного характера:

При наличии оснований в соответствии с пунктом 3.6 Тарифного соглашения Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

- превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, возникшее в случае обстоятельств непреодолимой силы или отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления создать места в этих классах (группах);
- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа;
- замещение временно отсутствующих учителей одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы);
- подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.

17. Пункты 4.19 – 4.21 изложить в следующей редакции:

4.19. К гарантированным выплатам за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью и не входящую в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками, относятся следующие виды выплат (в соответствии с пунктом 3.11 Тарифного соглашения):

- **Классное руководство (кураторство)** – в размерах, установленных постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п (5 000 руб. в нас. пунктах с численностью населения 100 тыс. и более; 10 000 руб. – менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат одному работнику). Доплата за классное руководство производится в размере более 1 000 руб. в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально 25 чел. в классе, либо 14 чел. в сельской местности).
- **Проверка письменных работ** – устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере в зависимости от предмета, объема учебной нагрузки и наполняемости класса.
- **Заведование учебными кабинетами, лабораториями** – в процентном соотношении от ставки заработной платы в зависимости от категории кабинета.
- **Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными (пришкольными) участками** – в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере.
- **Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися**, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, подготовку к ГИА, внеурочную деятельность (за исключением входящей в учебную нагрузку) – в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема работы.
- **Руководство методическим объединением, предметной, методической комиссией** – для педагогов, не имеющих квалификационной категории «педагог-методист», устанавливается в процентном соотношении или абсолютном размере; для имеющих данную категорию – не менее 25% от ставки заработной платы.
- **Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством** – для педагогов, не имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается не менее 15% от ставки заработной платы (ст. 351.8 ТК РФ); для имеющих данную категорию – не менее 25% от ставки заработной платы.
- **За обучение одаренных детей в специализированных классах** (математического, естественно-научного, инженерно-технологического направлений) – в процентном соотношении от ставки заработной платы с учетом объема учебной работы.

4.20. Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты

труда. При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца.

4.21. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ (пункт 3.13 Тарифного соглашения).

18. В пункте 4.24 исключить слова «по перечням, утвержденным в Тарифном соглашении».

19. Пункт 4.26 дополнить новым абзацем о выплатах за общественно значимые виды деятельности:

- выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:
  - содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
  - участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
  - контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

20. Пункт 4.37 (о тарификационном списке) уточнить, что в учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности в соответствии с пунктом 1.5.2 Тарифного соглашения.

V. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ КАДРОВ

21. Пункт 8.5 коллективного договора (раздел VIII) дополнить новым абзацем следующего содержания:

... содействию в виде материального и нематериального стимулирования наставников из числа высококвалифицированных работников, помогающих молодым специалистам овладевать профессиональными навыками, **а также работников с семейными обязанностями в целях формирования корпоративной культуры, основанной на семейных ценностях**.

(Данное дополнение вносится в соответствии с пунктом 8.5 Районного отраслевого соглашения.)

VI. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

22. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

7.2. Единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области при одновременном соблюдении им следующих условий:

- окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с образовательной организацией;
- работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией или по профилю выполняемой работы.

Размер единовременного пособия уменьшается пропорционально объему педагогической работы (учебной нагрузки) для работающих на условиях внешнего совместительства или

по внутреннему совместительству (когда только совмещаемая работа соответствует полученной специальности).

23. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

7.3. Ежемесячная стимулирующая надбавка молодому специалисту в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени (с учетом педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с образовательной организацией;
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения;
- работа в соответствии с полученной специальностью или по профилю выполняемой работы.

Ежемесячная надбавка не назначается за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, а также работающим на условиях внутреннего совместительства, за исключением случаев, когда только совмещаемая работа соответствует полученной специальности.

24. Пункт 7.5.8 изложить в следующей редакции:

7.5.8. Закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогических работников. Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами производить выплату в размере не менее 15% от ставки заработной платы (для не имеющих квалификационной категории «педагог-наставник») и не менее 25% (для имеющих данную категорию) в соответствии с пунктом 3.11.8 и 3.11.9 Тарифного соглашения.

VII. ОХРАНА ТРУДА

25. Пункт 6.1.6 изложить в следующей редакции:

6.1.6. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и оценки профессиональных рисков. По результатам СОУТ устанавливать гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в следующих размерах (в соответствии с пунктом 3.2 Тарифного соглашения):

- класс 3.1 – не менее 4%;
- класс 3.2 – не менее 6%;
- класс 3.3 – не менее 8%;
- класс 3.4 – не менее 10%;
- класс 4 – не менее 12%.

26. Пункт 6.1.18 дополнить обязанностью по учету и рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

VIII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

27. Абзац пункта 8.3.5 изложить в следующей редакции:

... предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, средства связи, оргтехнику (компьютерную, множительную технику), электронную почту и доступ к сети Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя), а также осуществлять техническое обслуживание указанной техники.

28. В перечне вопросов, принимаемых с учетом мнения (пункт 8.5), дополнить подпунктами:

- установление системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда;
- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса;
- утверждение формы расчетного листка.

29. В перечне вопросов, принимаемых по согласованию (пункт 8.7), дополнить подпунктами:

- распределение учебной нагрузки;
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера и использование экономии фонда оплаты труда.

IX. ЗАМЕНА ПРИЛОЖЕНИЯ

30. Приложение № 3 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ-Казанская СОШ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению с учетом изменений, внесенных приказом Минпросвещения от 4 апреля 2025 г. № 268 (режим рабочего времени педагогических работников, порядок учета рабочего времени, перерывы, суммированный учет рабочего времени в каникулярный период и т.д.).

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

31. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до окончания срока действия коллективного договора (30 сентября 2027 года).

32. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один для уведомительной регистрации.

Приложение: Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ-Казанская СОШ (новая редакция) на _____ л.

От работодателя:
Директор МКОУ – Казанская СОШ
_____ /Зейбель П.В./
«____» _____ 2026 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ /Поличко Н.И./
«____» _____ 2026 г