Юридический адрес работодателя: Новосибирская область Баганский район с. Казанка ул. Школьная 22	Принят на общем собрании, количество работников протокол №9 «30» сентября 2026г.

Представитель работодателя- руководитель организации _____ Зейбель П. В. Подпись Расшифровка «30» сентября 2026г	Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации _____ Поличко Н.И. Подпись Расшифровка «30» сентября 2026г

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору МКОУ – Казанская СОШ

С 01.10.2024 по 30.09.2027

Дополнительное соглашение № 3 зарегистрировано
в управлении правового обеспечения, труда и кадровой работы
администрации Баганского района Новосибирской области
Регистрационный № _____ от «____» _____ 2026 г.
Ведущий специалист /_____/ [И.П. Маслик]
(подпись) (Ф.И.О.)

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение – Казанская средняя общеобразовательная школа (далее – Работодатель) в лице руководителя Зейбель Павла Васильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация МКОУ – Казанская СОШ (далее – Профсоюзный комитет) в лице председателя Поличко Натальи Ивановны, действующей на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с вступлением в силу Дополнительного соглашения от 29 сентября 2026 г. к Районному отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям Баганского района Новосибирской области на 2026–2028 годы (изменения вступают в силу с 01.10.2026) и приведением в соответствие Приложения № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» (в редакции, действующей с 01.10.2026), а также в целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МКОУ – Казанская СОШ о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Второй абзац пункта 1.2 коллективного договора с изменениями, внесенными дополнительными соглашениями от августа 2026 г. и от 29 сентября 2026 г.». изложить в следующей редакции:

«– Районное отраслевое соглашение по муниципальным образовательным учреждениям Баганского района Новосибирской области на 2026–2028 годы (далее – РОС), действующее с 01.03.2026 по 31.01.2029, с изменениями, внесенными Дополнительным соглашением от 29 сентября 2026 г., вступившими в силу с 01.10.2026;

– Отраслевое тарифное соглашение (Приложение № 3 к РОС) (далее – Тарифное соглашение), в редакции, действующей с 01.10.2026 г.»

- *«Пункт 3.10 Коллективного договора считать утратившим силу»*

II. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

2. В пункте 4.1 слова «Тарифного соглашения (в редакции с 01.09.2026 г.)» заменить словами «Тарифного соглашения (в редакции, действующей с 01.10.2026 г.)».

3. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата за полную норму времени не может быть ниже МРОТ, а при наличии регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области — минимальной заработной платы, установленной таким соглашением, с учетом правовых позиций Конституционного Суда РФ (в т.ч. Постановления КС РФ от 05.03.2025 № 10-П и от 23.09.2024 № 40-П). Все компенсационные и стимулирующие выплаты за

дополнительную работу начисляются сверх МРОТ (минимальной заработной платы)».

4. Заголовок пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры базовых окладов и ставок заработной платы педагогических работников (с 01.10.2026 г.):»

5. Таблицу пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Ставка / оклад, руб.**
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, старший вожатый, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 042
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	15 689
3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, мастер производственного обучения, воспитатель, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор	27 093
4 квалификационный уровень	Преподаватель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	27 093

Размеры должностных окладов по профессионально-квалификационной группе должностей иных педагогических работников:

Должность	**Должностной оклад, руб.**

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	27 093

6. Пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«В учебную нагрузку учителей включаются часы, предусмотренные планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года и в соответствии с пунктом 1.5.2 Тарифного соглашения.

7. Дополнить раздел IV новым пунктом 4.4 следующего содержания:

«4.4. Педагогическим работникам, отнесенным к 4-му квалификационному уровню профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников (учитель, преподаватель, учитель-логопед, учитель-дефектолог и др.), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются Положением об оплате труда в абсолютном размере, в том числе:

– ежемесячная надбавка за I квалификационную категорию – не менее 1 315,44 руб.;

– ежемесячная надбавка за высшую квалификационную категорию – не менее 2 630,88 руб.;

– ежемесячная надбавка за работу в сельской местности – не менее 4 110,75 руб.;

– ежемесячная стимулирующая надбавка молодому специалисту – не менее 4 110,75 руб.

(размеры – из расчета нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю в соответствии со сноской 3 к разделам III и IV Тарифного соглашения).»

III. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

8. Приложение № 3 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ – Казанская СОШ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему дополнительному соглашению, приведенному в соответствие с приказами Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 и № 269, постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», статьей 263.1 ТК РФ (36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в сельской местности, повышенная оплата труда при разделении рабочего дня на части), частью 6 статьи 136 ТК РФ (сроки выплаты заработной платы), частью 4 статьи 193 ТК РФ (сроки применения дисциплинарных взысканий), а также требованиями обучения по охране труда (статья 214 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с 1 октября 2026 года и действует до окончания срока действия коллективного договора (30 сентября 2027 года включительно).

10. Во всем остальном коллективный договор остается без изменений.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один для уведомительной регистрации.

Приложение: Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ – Казанская СОШ (новая редакция) на ___ л.

От работодателя:

Директор МКОУ – Казанская СОШ

_____ /Зейбель П.В./

«____» _____ 2026 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ /Поличко Н.И./

«____» _____ 2026 г.